

Migración interna y sostenibilidad social en el sector agroexportador del valle de Ica, 2025

Internal Migration and Social Sustainability in the Agro-Export Sector of the Ica Valley, 2025

  **David Antonio Silva-Rojas^{1*}**

¹Universidad Tecnológica del Perú, Filial Ica, Perú

*Correspondencia:

David Antonio, Silva-Rojas

Fecha de recepción : 20/10/2025
Fecha de Revisión : 02/12/2025
Fecha de aceptación : 06/01/2026
Fecha de publicación : 07/01/2026

Como citar: Silva-Rojas (2026). Migración interna y sostenibilidad social en el sector agroexportador del valle de Ica, 2025. *Revista de Investigación Científica de la UNF-Aypate*, 5(1), 1–23. <https://doi.org/10.57063/ricay.v5i1.183>

RESUMEN

El objetivo de esta investigación fue analizar la relación entre la migración interna y la sostenibilidad social del sector agroexportador en el valle de Ica, Perú, durante el año 2025. El estudio adoptó un enfoque cualitativo e interpretativo, orientado a comprender las experiencias laborales, condiciones de vida y percepciones de bienestar de los trabajadores migrantes. Se realizaron veinte entrevistas a trabajadores migrantes y cinco a informantes clave del sector, complementadas con la revisión de documentos oficiales y normativa reciente.

Los resultados evidencian que la migración responde principalmente a motivaciones económicas y familiares, configurándose como una estrategia activa de subsistencia y movilidad social. Si bien los trabajadores logran una rápida inserción en tareas operativas del sector agroexportador, esta integración se encuentra limitada por la alta temporalidad laboral y la persistencia de contratos de corta duración, lo que restringe el acceso a protección social y estabilidad. A pesar de la mejora relativa de los ingresos, persisten condiciones de precariedad en vivienda, salud y transporte.

El hallazgo central del estudio identifica a la temporalidad migratoria y laboral como un factor estructural de riesgo para la sostenibilidad social del modelo agroexportador, al debilitar el arraigo territorial, la cohesión social y la inversión sostenida en bienestar. Se concluye que la sostenibilidad del sector depende de la articulación entre las estrategias adaptativas de los trabajadores migrantes, la responsabilidad social empresarial y una gestión pública territorial orientada al desarrollo sostenible.

Palabras clave: Migración interna, sostenibilidad social, trabajo agrícola temporal, agroindustria, bienestar social, desarrollo territorial.

ABSTRACT

The objective of this study was to analyze the relationship between internal migration and social sustainability in the agro-export sector of the Ica Valley, Peru, during 2025. A qualitative and interpretative approach was adopted to examine migrant workers' labor experiences, living conditions, and perceptions of well-being. Data were collected through twenty interviews with migrant workers and five interviews with key informants from the sector, complemented by a review of official documents and recent regulatory frameworks.

The findings indicate that migration is primarily driven by economic and family-related motivations, functioning as an active strategy for subsistence and social mobility. Although migrant workers tend to integrate rapidly into operational positions within the agro-export sector, this integration is constrained by high labor temporality and the predominance of short-term contracts, which limit access to social protection and employment stability. Despite a relative improvement in income levels, persistent forms of precariousness remain in housing, health, and transportation.

The central finding of the study identifies migratory and labor temporality as a structural risk factor for the social sustainability of the agro-export model, as it weakens territorial rootedness, social cohesion, and sustained investment in well-being. The study concludes that the social sustainability of the sector depends on the articulation between migrants' adaptive strategies, corporate social responsibility, and territorially oriented public governance aimed at sustainable development.

Keywords: Internal migration, social sustainability, temporary agricultural work, agroindustry, social well-being, territorial development.

1. INTRODUCCIÓN

Desde inicios de la década del 2000, el Estado peruano impulsó una política de liberalización comercial y promoción de la inversión agraria mediante el marco normativo de la Ley N.º 27360 de Promoción del Sector Agrario. Dicha norma fue posteriormente reemplazada, en el año 2020, por la Ley N.º 31110, Ley del régimen laboral agrario y de incentivos para el sector agrario, riego, agroexportador y agroindustrial. Este conjunto de reformas permitió consolidar a la agroexportación como uno de los principales motores del crecimiento económico nacional. En este contexto, el valle de Ica se consolidó como un enclave estratégico para la agroexportación, caracterizado por altos niveles de productividad y una notable atracción de capital y fuerza laboral (Linares, 2021). Este proceso dio lugar a una estructura productiva intensiva en trabajo temporal y migrante, rasgo distintivo del modelo agroexportador contemporáneo.

La expansión agroexportadora de las últimas dos décadas ha generado una creciente demanda de mano de obra, históricamente cubierta por flujos de migrantes andinos que buscan mejores ingresos durante las temporadas de cosecha (Prieto y Zevallos, 2023). La migración interna continúa siendo un fenómeno demográfico relevante en el país, ampliamente documentado en estudios sobre movilidad interdepartamental (Instituto Nacional de Estadística e Informática – INEI, 2023). En este escenario, el dinamismo agroexportador ha intensificado la

demanda laboral en las zonas agrícolas costeras, generando una dependencia creciente de trabajadores migrantes, principalmente jóvenes y mujeres. Su movilidad se encuentra estrechamente vinculada a los picos estacionales de empleo en actividades de cosecha y empaque (Centro de Políticas Públicas y Derechos Humanos, 2023).

Durante el año 2024, el sector agroexportador en Ica generó más de 180 mil empleos, con una participación significativa de trabajadores migrantes provenientes, en su mayoría, de las regiones de Ayacucho, Huancavelica y Apurímac. Si bien esta dinámica laboral ha contribuido a la reducción del desempleo rural, también ha generado tensiones en el acceso a servicios básicos, vivienda y condiciones de formalidad laboral (Sociedad de Comercio Exterior del Perú – ComexPerú, 2025).

Estas tensiones han sido ampliamente documentadas en el ámbito académico. La expansión y consolidación de los complejos agroindustriales en Ica ha favorecido un crecimiento urbano desordenado, así como la proliferación de asentamientos informales caracterizados por precariedad habitacional, insuficiencia de servicios básicos y modalidades de inserción laboral diferenciadas entre residentes estacionales y permanentes (Reynoso, 2022). Si bien la movilidad laboral temporal hacia destinos como Ica puede generar incrementos en los ingresos y el bienestar de los hogares rurales de origen (Fabry y Maertens, 2025), la ausencia de planificación urbana y de

políticas sociales adecuadas en los territorios receptores plantea interrogantes relevantes sobre la equidad y la sostenibilidad socioeconómica del modelo agroexportador.

Diversos estudios muestran que la migración interna en el Perú responde a causas económicas, sociales y ambientales, y que esta movilidad tiene implicaciones directas en los mercados laborales locales y en la formulación de políticas públicas (Organización Internacional para las Migraciones – OIM, 2023). En el sector agroexportador, esta dinámica migratoria enfrenta retos estructurales vinculados a la informalidad y la desprotección social (Velazco, 2020). En este contexto, la precariedad laboral se intensifica para los trabajadores migrantes –tanto internos como internacionales–, afectando sus niveles salariales y su acceso a la seguridad social, lo que incrementa su vulnerabilidad económica y social (Vásquez et al., 2022).

De manera paralela, investigaciones recientes evidencian una atención creciente hacia las prácticas de sostenibilidad social y la gestión del capital humano por parte de algunas empresas del sector, aunque su aplicación continúa siendo heterogénea (Guevara del Águila y Pinares, 2024). La sostenibilidad social, en el marco de los sistemas productivos, se entiende como la capacidad de garantizar condiciones de equidad, inclusión y bienestar para las personas involucradas en las actividades económicas, promoviendo la cohesión social y el respeto a los derechos

laborales (Zangara et al., 2024). Este enfoque reconoce que la sostenibilidad no se limita a los ámbitos ambiental o económico, sino que involucra relaciones justas y resilientes entre empresas, trabajadores y comunidades. En el caso de la agroexportación, este componente resulta esencial para evaluar la sostenibilidad real del modelo de desarrollo regional.

La tensión entre la demanda laboral generada por la agroexportación y los desafíos de inclusión y bienestar social plantea interrogantes centrales sobre la sostenibilidad social del modelo productivo en Ica. Diagnósticos provenientes del sector privado subrayan que la competitividad exportadora debe articularse con prácticas empresariales responsables para alcanzar un desarrollo verdaderamente sostenible (Grupo Banco Mundial y Corporación Financiera Internacional – CFI, 2023).

El presente estudio se enmarca en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en particular el ODS 8, relativo al “Trabajo decente y crecimiento económico”, y el ODS 10, orientado a la “Reducción de las desigualdades”, ambos relevantes para promover modelos productivos que integren justicia social y desarrollo inclusivo (Organización de las Naciones Unidas - ONU, 2023). Asimismo, las políticas nacionales de competitividad y productividad reconocen la necesidad de incorporar la sostenibilidad social como un eje transversal de la gestión empresarial y del desarrollo territorial (CEPLAN, 2024), lo que otorga pertinencia y vigencia al análisis del caso iqueño.

Si bien los estudios cuantitativos han documentado los avances en formalización laboral y la contribución económica del sector agroexportador, y la literatura sectorial ha abordado las brechas de derechos laborales, persiste una limitada producción académica que ofrezca una perspectiva cualitativa e interpretativa capaz de vincular directamente las experiencias de vida de los trabajadores migrantes con la insostenibilidad territorial del modelo. El desafío radica en pasar del diagnóstico de brechas al entendimiento del mecanismo que las produce. Este vacío conceptual y metodológico es el que el presente estudio busca abordar.

En este marco, el objetivo principal de la investigación es analizar la interacción entre la migración interna y los desafíos de la sostenibilidad social del modelo agroexportador en el valle de Ica. La principal contribución del estudio radica en la identificación y conceptualización de un mecanismo causal (Figura 2): la alta temporalidad laboral erosiona el arraigo territorial y la cohesión social, configurándose como un riesgo estructural para la sostenibilidad del enclave agroindustrial. Asimismo, el trabajo propone que la sostenibilidad social es el resultado de la interacción dinámica entre las estrategias adaptativas de los trabajadores migrantes, la gestión pública territorial y la responsabilidad social empresarial (Figura 3).

2. MATERIALES Y MÉTODOS

El estudio se desarrolló bajo un enfoque cualitativo, con un diseño de estudio de

caso interpretativo, orientado a comprender los significados, percepciones y dinámicas sociales vinculadas a la migración interna y la sostenibilidad social en el sector agroexportador del valle de Ica durante el año 2025. Este diseño permitió examinar fenómenos complejos en su contexto real, considerando las interacciones entre actores, instituciones y procesos socioeconómicos (Yin, 2021).

2.1. Enfoque metodológico

El enfoque cualitativo resultó pertinente para explorar las experiencias y los significados atribuidos por los trabajadores migrantes a su inserción laboral, sus condiciones de vida y sus percepciones sobre inclusión y bienestar dentro del modelo agroexportador. Este enfoque privilegió la comprensión interpretativa por sobre la medición, permitiendo construir conocimiento a partir de las narrativas de los participantes (Hernández et al., 2022). La estrategia de estudio de caso se aplicó al valle de Ica, uno de los principales polos agroexportadores del Perú, caracterizado por una alta concentración de empresas agroindustriales y una significativa presencia de trabajadores migrantes provenientes de regiones andinas.

2.2. Participantes y muestreo

Se empleó un muestreo intencional o propositivo, una estrategia no probabilística utilizada en investigación cualitativa para seleccionar deliberadamente participantes que poseen conocimiento específico y

relevante sobre el fenómeno de estudio, con el fin de asegurar la máxima riqueza informativa en los datos recolectados (Esquivel, 2025). En este enfoque, la selección de los casos se guía por criterios explícitos definidos en función de los objetivos de la investigación, más que por la búsqueda de representatividad estadística, dado que el interés central radica en profundizar la comprensión del fenómeno desde las experiencias de quienes lo viven directamente (Barraza, 2023).

La recolección de datos se realizó hasta alcanzar la saturación teórica, entendida como el punto en el cual la incorporación de nueva información deja de aportar temas, conceptos o categorías relevantes para el análisis. Este criterio constituye un elemento clave para determinar el tamaño muestral en estudios cualitativos (Bouncken et al., 2025). La literatura reciente respalda que, en investigaciones con un alcance definido y un grupo relativamente homogéneo, muestras de entre 15 y 30 participantes suelen ser suficientes para alcanzar la saturación temática, especialmente cuando se prioriza la profundidad interpretativa (Hennink y Kaiser, 2022). En este sentido, la participación de veinticinco personas garantizó la riqueza analítica de las narrativas sin comprometer el rigor metodológico.

Los criterios de inclusión consideraron a trabajadores migrantes internos provenientes de regiones andinas, que hubieran completado al menos una temporada laboral en el sector agroexportador del valle de Ica, definida como un periodo mínimo de seis meses

de experiencia continua. Asimismo, se requirió que los participantes contaran con participación directa en actividades operativas, específicamente en labores de cosecha o empaque propias de la agroexportación. Como criterios de exclusión, se descartó a trabajadores con residencia permanente en el departamento de Ica, así como a aquellas personas con una permanencia laboral inferior a seis meses o con una vinculación intermitente o esporádica con el sector.

En total, participaron veinticinco personas: veinte trabajadores migrantes y cinco informantes clave. Entre los trabajadores migrantes, doce fueron mujeres y ocho hombres; mientras que, entre los informantes clave, se contó con cuatro hombres y una mujer. En conjunto, la muestra estuvo conformada por catorce hombres (56 %) y once mujeres (44 %). Esta composición permitió una adecuada diversidad de perspectivas según sexo, procedencia y tipo de vínculo laboral, en coherencia con los objetivos del estudio y los criterios de selección establecidos.

Los trabajadores migrantes se encontraban contratados temporalmente en empresas agroexportadoras ubicadas en los distritos de La Tinguiña, Santiago y Subtanjalla. Asimismo, se entrevistó a cinco informantes clave, seleccionados por su conocimiento directo del funcionamiento del sector

agroexportador y de las dinámicas laborales locales. Estos fueron:

- Un supervisor de campo de una empresa agroexportadora mediana.
- Un representante sindical de trabajadores agrícolas.
- Un funcionario de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Ica.
- Un representante de una organización civil vinculada a derechos laborales rurales.
- Un especialista del Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego (MIDAGRI) con experiencia en gestión de mano de obra temporal.

2.3. Técnicas de recolección de datos

La recolección de información se llevó a cabo mediante entrevistas semiestructuradas, con una duración aproximada de entre 45 y 60 minutos. Se utilizó un protocolo flexible que permitió explorar en profundidad las dimensiones analíticas del estudio y captar matices emergentes. Dicho protocolo se estructuró en cinco ejes temáticos principales:

- Motivaciones y trayectoria migratoria: razones y frecuencia de la migración.
- Condiciones laborales y derechos: tipo de contratación,

salarios, jornadas y acceso a seguridad social.

- Acceso a servicios y vivienda: situación habitacional y uso de servicios públicos en Ica.
- Redes de apoyo y pertenencia: relaciones sociales y percepciones de inclusión o exclusión.
- Percepción de bienestar y sostenibilidad social: evaluación personal de la calidad de vida y de la estabilidad futura en el sector.

El protocolo de entrevista fue diseñado específicamente para esta investigación y sometido a un proceso de validación de contenido mediante juicio de expertos. Para ello, se consultó a tres evaluadores con trayectoria académica y experiencia en investigación social, quienes revisaron la pertinencia, claridad y coherencia interna de los ítems. Este procedimiento se sustenta en la literatura metodológica que reconoce el juicio de expertos como una estrategia adecuada para establecer la validez de contenido de un instrumento (Maldonado y Santoyo, 2024).

De forma complementaria, se realizó un análisis documental de once fuentes clave con énfasis en el intervalo 2020–2025, con el fin de contextualizar los hallazgos y fortalecer la triangulación metodológica. Los documentos revisados incluyeron: tres textos de políticas públicas y normativas

(entre ellos, las leyes agrarias vigentes y el código ético sectorial); cinco informes institucionales y técnicos elaborados por organizaciones como MIDAGRI, CEPLAN, OIM, OIT e INEI; dos reportes sectoriales y financieros producidos por la ComexPerú y el Banco Mundial/IFC; y un documento de orientación en sostenibilidad del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Esta revisión permitió situar las narrativas de los participantes dentro del marco estructural e institucional del sector agroexportador.

Todas las entrevistas fueron grabadas y transcritas íntegramente, previo consentimiento informado de los participantes, garantizando la confidencialidad y protección de su identidad. La triangulación entre entrevistas y documentos contribuyó a fortalecer la validez interna del estudio, al contrastar información proveniente de distintas fuentes y niveles de análisis (Flick, 2022).

2.4. Estrategia de análisis

Los datos fueron analizados mediante un enfoque de análisis temático, que permitió identificar patrones de sentido en los discursos de los participantes. El procedimiento incluyó una lectura reflexiva y reiterada de las transcripciones, la codificación inicial de los segmentos relevantes, la agrupación de códigos en categorías temáticas, la revisión y refinamiento de dichas categorías, y finalmente la definición e interpretación de los temas emergentes que estructuraron los hallazgos del estudio. Este proceso se desarrolló de manera sistemática, garantizando la

coherencia entre los objetivos de la investigación y la interpretación final de los datos (Braun y Clarke, 2021).

2.5. Criterios de Rigor y Posición del Investigador

Para garantizar la calidad, el rigor y la transparencia del estudio, se aplicaron los criterios de rigor metodológico propuestos por Guba y Lincoln: credibilidad, transferibilidad, dependabilidad y confirmabilidad. Este marco permite evaluar la solidez de los hallazgos cualitativos y constituye un referente equivalente a los conceptos de validez interna y externa utilizados en la investigación cuantitativa (Ahmed, 2024).

La credibilidad se aseguró mediante la triangulación de fuentes, contrastando de forma sistemática las narrativas de los trabajadores migrantes, los testimonios de los informantes clave y la evidencia documental analizada. Esta convergencia permitió reducir sesgos interpretativos y construir una representación más robusta de la realidad social estudiada (Meydan y Akkaş, 2024).

La dependabilidad se fortaleció a través de la implementación de un sistema de trazabilidad del proceso analítico. Se mantuvo un diario de campo analítico en el que se registraron las etapas de codificación, el desarrollo del análisis temático y las decisiones interpretativas adoptadas. Este procedimiento garantizó la coherencia y transparencia del

proceso, permitiendo su eventual revisión (McLeod, 2024).

Si bien la saturación teórica fue el criterio principal para finalizar la recolección de datos, este proceso estuvo guiado por la finalidad del estudio: dejar de obtener nueva información relevante sobre el mecanismo causal que vincula la temporalidad laboral con la precariedad social.

En relación con la conformabilidad, se incorporó una reflexión sobre la posición del investigador. Aunque externo al sistema agroexportador, el investigador reconoció la existencia de asimetrías de poder y adoptó una postura reflexiva y empática durante el trabajo de campo. Se utilizaron notas de campo para explicitar y poner entre paréntesis las preconcepciones académicas, priorizando en el análisis las voces y significados atribuidos por los propios participantes.

2.6. Consideraciones éticas

El estudio se desarrolló conforme a los principios establecidos en el Código de Ética en Investigación del Consejo Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica (CONCYTEC, 2024). Todos los participantes otorgaron su consentimiento informado, tanto verbal como escrito. Se garantizó la confidencialidad y anonimización de las identidades mediante el uso de códigos alfanuméricos. La participación fue voluntaria y no remunerada, asegurándose en todo momento el respeto a la dignidad, privacidad y autonomía de los informantes.

3. RESULTADOS Y ANALISIS

La presentación de los hallazgos se estructura en dos partes. En primer lugar, se expone el análisis estadístico descriptivo de la muestra y del vínculo laboral, con el fin de caracterizar el perfil sociodemográfico de los trabajadores migrantes y su relación inicial con la sostenibilidad social. En segundo lugar, se presentan los temas emergentes del análisis cualitativo, los cuales reflejan las experiencias vivenciales de los participantes y los retos estructurales del modelo agroexportador.

3.1. Análisis Estadístico Descriptivo y Vínculo Laboral

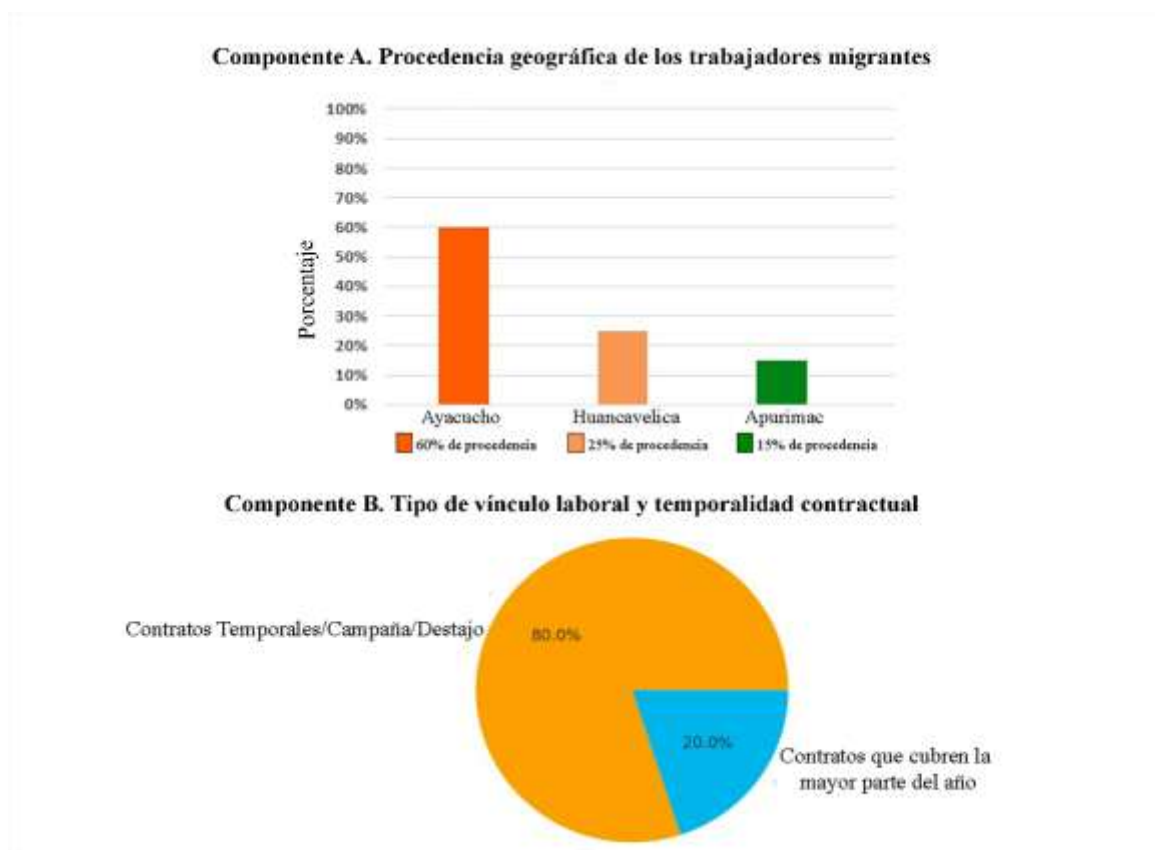
El estudio se basó en una muestra total de N=25 participantes. El análisis descriptivo de los 20 trabajadores migrantes (12 mujeres y 8 hombres) reveló patrones sociodemográficos coherentes con la dinámica del sector agroexportador. La migración se concentra principalmente en flujos de corta y mediana distancia, siendo Ayacucho la principal región de procedencia (60 %), seguida de Huancaavelica (25 %) y Apurímac (15 %). La edad promedio de los trabajadores fue de 32,5 años (DE = 5,8).

En relación con la estabilidad laboral, el 80 % de los trabajadores reportó contar con contratos temporales, por campaña o a destajo, mientras que solo el 20 % indicó

mantener un vínculo contractual que cubría la mayor parte del año. De manera complementaria, respecto a la antigüedad laboral en el valle de Ica, el 70 % de los encuestados señaló haber trabajado entre una y tres temporadas completas.

Figura 1

Distribución sociodemográfica y vínculo laboral de los trabajadores migrantes del sector agroexportador de Ica (N=20)



Nota. El componente A ilustra la alta dependencia del sector agroexportador de mano de obra proveniente de las regiones andinas del sur (Ayacucho 60 %, Huancavelica 25 % y Apurímac 15 %). El componente B evidencia la predominancia de vínculos laborales de corta duración (80 %), lo que sustenta la elevada flexibilidad productiva del sector.

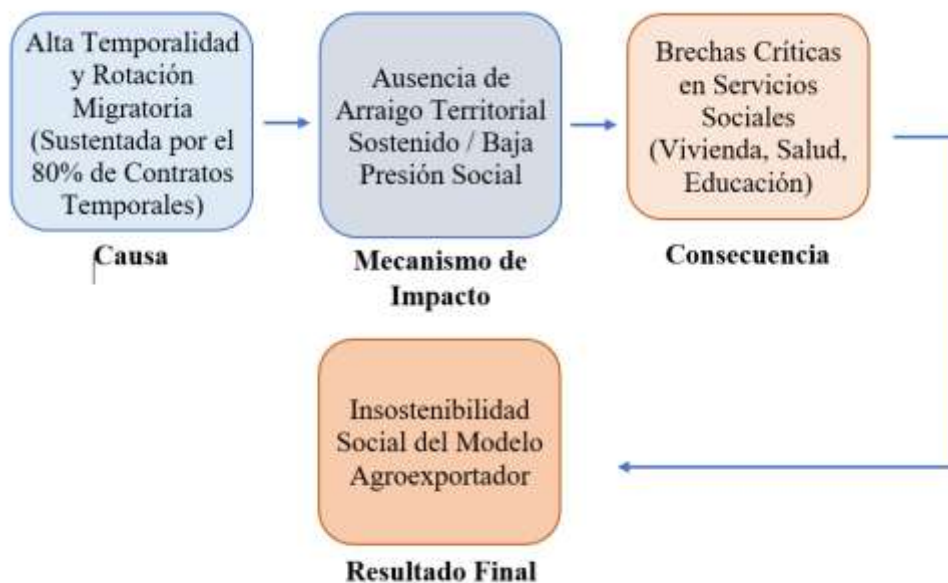
3.2. Correlación e Impacto: Temporalidad Migratoria y Precariedad Social

El análisis de correlación cualitativa evidenció que la alta temporalidad de la migración constituye un factor de riesgo relevante para la sostenibilidad social del sector agroexportador. La estacionalidad del empleo y la elevada rotación laboral dificultan tanto la inversión sostenida en bienestar social como los procesos de integración comunitaria en el territorio iqueño.

Desde una perspectiva de impacto, la necesidad de una movilidad constante, inherente a la migración por campaña, reduce de manera significativa la presión social sobre las empresas y los gobiernos locales para mejorar la infraestructura social, particularmente en vivienda y salud fuera de los periodos de alta demanda laboral. La ausencia de un arraigo territorial sostenido erosiona la cohesión social necesaria para la articulación de demandas colectivas orientadas a mejorar las condiciones de vida y de trabajo, tal como se ilustra en la Figura 2

Figura 2

Esquema conceptual de la correlación entre la temporalidad migratoria y los factores de riesgo en la sostenibilidad social del modelo agroexportador de Ica



Nota. El esquema sintetiza el hallazgo central del análisis cualitativo: la alta temporalidad y la rotación laboral operan como un factor estructural que impide la generación de arraigo territorial y cohesión social. Esto, a su vez, reduce la presión sobre el sector empresarial y la gestión pública para cerrar brechas de infraestructura social, constituyendo un núcleo explicativo de la insostenibilidad social del modelo agroexportador iqueño.

3.3. Temas Emergentes del Análisis Cualitativo

Los hallazgos del análisis temático sistemático, construidos a partir de la triangulación entre testimonios vivenciales y apreciaciones

institucionales, se agruparon en cinco temas clave que reflejan tanto la experiencia de los trabajadores migrantes como los desafíos estructurales del modelo agroexportador.:

Tabla 1

Temas emergentes del análisis cualitativo sobre migración y sostenibilidad social

Tema emergente	Principales hallazgos	Ejemplo de cita representativa
1. Motivaciones Migratorias y Estacionalidad	Predominan las razones económicas y la búsqueda de empleo relativamente más estable o mejor remunerado como estrategia de movilidad social, pero la migración es inherentemente estacional (entre 6 y 9 meses), creando un patrón de dependencia cíclica y una ausencia prolongada de redes de apoyo.	“Venimos por la cosecha, porque aquí pagan mejor y hay más oportunidades, aunque sea temporal. Aquí pagan mejor que en la chacra de la sierra, es la única forma de mandar plata a la familia.” (Trabajador M4).
2. Integración Laboral y Precariedad Contractual	La incorporación a tareas operativas es rápida, pero limitada por la temporalidad y la alta rotación. Se observa una persistencia de la informalidad o de contratos a corto plazo que restringen el acceso a beneficios sociales a largo plazo.	“Aquí el trabajo no falta, pero cambia mucho. Hoy estás en un fundo, mañana en otro. Si cumples, te llaman otra vez. Termina la temporada y toca esperar.” (Trabajador M3).
3. Bienestar Percibido vs. Precariedad Social	Existe una mejora de ingresos monetarios, pero esto coexiste con una severa precariedad en el bienestar social. Los migrantes enfrentan déficit crítico en vivienda (hacinamiento, falta de servicios higiénicos propios), salud y transporte.	“Sí, ganamos más, pero lo gastamos en el pasaje de regreso y en el arriendo. Dormimos varios en un cuarto, sin baño propio, pero es lo que hay si quieres trabajar.” (Trabajador M5).
4. Impacto Migratorio en la Sostenibilidad Social Empresarial	Acciones empresariales desiguales y necesidad urgente de fortalecer las políticas públicas territoriales.	“Falta una política común de bienestar laboral; cada empresa aplica lo que puede o quiere. No hay un estándar para nosotros.” (Informante clave IK4).
5. Correlación: Migración como Factor de Riesgo para la Sostenibilidad Social	La alta rotación y temporalidad de la migración actúan como un factor que dificulta la inversión en zonas sin servicios básicos, bienestar y la integración comunitaria en Ica. La falta de estabilidad y la segregación habitacional dan abasto. erosiona la cohesión social requerida para una sostenibilidad social efectiva.	“Muchos migrantes viven en zonas sin servicios básicos, porque las municipalidades no se preocupan por ellos. La falta de estabilidad y la segregación habitacional dan abasto.” (Informante clave IK3).

Nota. Los hallazgos se basan en el análisis temático de entrevistas realizadas a veinte trabajadores migrantes y cinco informantes clave del sector agroexportador del valle de Ica. Las citas incluidas corresponden a una selección representativa de los patrones más recurrentes identificados en el conjunto total de participantes.

3.4. Motivaciones Migratorias y Estacionalidad

La mayoría de los trabajadores migrantes señaló que su decisión de desplazarse hacia Ica respondió principalmente a razones económicas, en particular a la búsqueda de empleo y mejores ingresos. Este hallazgo es consistente con los datos descriptivos presentados en la sección 3.1, donde se observa que el 60 % de la muestra proviene de Ayacucho, una de las regiones con mayores brechas de desarrollo territorial del país. Un trabajador de Huancavelica expresó: “Allá no hay trabajo todo el año, y en Ica por lo menos se gana algo seguro en la campaña” (Trabajador M2). De manera similar, un participante de Ayacucho indicó: “Venimos por la cosecha, porque aquí pagan mejor y hay más oportunidades, aunque sea temporal” (Trabajador M4).

Las motivaciones familiares y aspiracionales también estuvieron presentes, vinculadas al acceso a educación y servicios básicos. Una trabajadora de Apurímac comentó: “Trabajo en el campo para que mis hijos estudien, porque allá en el pueblo no hay ni colegio bueno ni hospitales” (Trabajadora F1). Desde la perspectiva de los informantes clave, la migración hacia Ica se ha consolidado como un flujo estructural indispensable para el funcionamiento del sector: “Las

empresas de agroexportación dependen de trabajadores de fuera; sin esa migración, la cadena se detendría” (Informante clave IK1).

Esta convergencia entre motivaciones individuales y dinámicas estructurales se triangula con la evidencia documental. Informes de la Organización Internacional del Trabajo (OIT, 2024) y estudios recientes (Brodowicz, 2025) subrayan que la búsqueda de empleo sigue siendo el principal motor de la migración interna en el Perú, configurándose como un componente esencial del modelo agro productivo regional (véase Tabla 1, Tema 1).

3.5. Integración Laboral y Precariedad Contractual

La inserción laboral de los trabajadores migrantes se caracterizó por una rápida incorporación a labores operativas, acompañada de una marcada temporalidad y alta rotación. Este patrón se confirma con el análisis descriptivo, donde el 80 % de la muestra reportó contar con contratos temporales o por campaña. Para muchos participantes, el empleo en fundos o plantas de empaque representa el primer contacto con un entorno laboral formalizado, aunque sin garantizar estabilidad ni derechos laborales plenos. Un trabajador señaló: “Aquí el trabajo no falta, pero cambia mucho. Hoy estás en un fundo, mañana en otro” (Trabajador M3).

Los informantes clave coincidieron en que, si bien el sector ha avanzado en procesos de formalización, persisten brechas significativas de protección social. Un representante del sector empresarial indicó: “Las grandes empresas cumplen con la ley, pero en las medianas y pequeñas todavía hay informalidad y rotación alta” (Informante clave IK2). Estos testimonios coinciden con los diagnósticos de Zacnich (2024) y Araujo (2021), quienes advierten que los esquemas de temporalidad laboral reproducen condiciones de vulnerabilidad e inestabilidad para los trabajadores migrantes (véase Tabla 1, Tema 2).

3.6. Bienestar percibido y condiciones de vida

El bienestar percibido por los trabajadores migrantes se caracterizó por una satisfacción parcial. Si bien la mayoría valoró la posibilidad de obtener ingresos regulares, también manifestó dificultades críticas en materia de vivienda, salud y transporte, lo que se corresponde con el Tema 3 de la Tabla 1. Una trabajadora expresó: “Con lo que gano pago el cuarto y mando algo a mi familia, pero todo es caro” (Trabajadora F2). Otro participante señaló: “Dormimos varios en un cuarto, sin baño propio, pero es lo que hay si quieres trabajar” (Trabajador M5).

Los informantes clave reconocieron esta situación de vulnerabilidad. Un funcionario local indicó: “Muchos migrantes viven en zonas sin servicios básicos, porque las municipalidades no se dan abasto” (Informante clave IK3).

Estos testimonios se alinean con datos del INEI (2023) y con informes de la OIM (2023), que evidencian barreras persistentes en el acceso a servicios básicos para la población migrante temporal. En este sentido, la sostenibilidad social del sector depende no solo de las condiciones laborales, sino también de las condiciones de vida más amplias de los trabajadores migrantes, como se ilustra en la Figura 2.

3.7. Retos para la Sostenibilidad Social y Correlación

Los testimonios de trabajadores e informantes clave reflejaron una preocupación compartida por la sostenibilidad social del modelo agroexportador (véase Tabla 1, Tema 4). Algunos participantes reconocieron avances puntuales: “En mi empresa hacen campañas médicas y nos enseñan a usar los productos” (Trabajadora F1). Sin embargo, otros señalaron limitaciones persistentes: “Hay empresas que solo quieren que trabajes rápido, no les importa si te enfermas” (Trabajador M2).

Desde la perspectiva institucional, un informante clave del sector empresarial observó que la aplicación de prácticas de sostenibilidad es heterogénea: “Falta una política común de bienestar laboral; cada empresa aplica lo que puede o quiere, y eso genera desigualdad” (Informante clave IK4). Esto se correlaciona directamente con el Tema 5 de la Tabla 1, que identifica la migración estacional como un factor de riesgo para la sostenibilidad social efectiva. La falta de estabilidad y el flujo constante de

trabajadores dificulta la inversión comunitaria y la creación de lazos territoriales que sostengan el bienestar a largo plazo. La opinión del funcionario de la DRTPE de que “Muchos migrantes viven en zonas sin servicios básicos, porque las municipalidades no se dan abasto” (Informante clave IK3), valida el hallazgo de que el crecimiento agroexportador ha superado la capacidad de respuesta de la infraestructura social estatal. Otro especialista en desarrollo regional complementó: “La sostenibilidad social no es prioridad todavía; se habla más de productividad que de personas” (Informante clave IK5).

Estos resultados se alinean con los reportes del Pacto Mundial de la ONU (2025) y el CEPLAN (2024), que destacan que la responsabilidad social empresarial debe traducirse en políticas permanentes de bienestar laboral y cohesión territorial. Los hallazgos de este estudio reafirman la urgencia de consolidar modelos agroexportadores que vinculen productividad con justicia social.

4. DISCUSION

Los resultados muestran que la migración interna hacia el valle de Ica responde principalmente a motivaciones económicas y familiares, en concordancia con los informes de la OIT (2024) y los estudios de Brodowicz (2025), que identifican la búsqueda de empleo e ingresos relativamente estables como factores predominantes en la movilidad laboral hacia regiones agroindustriales. No obstante, más allá de la necesidad económica inmediata, la evidencia

sugiere que la migración constituye una estrategia de movilidad social mediada por redes familiares y comunitarias, las cuales facilitan la inserción de los trabajadores en los circuitos laborales del sector agroexportador.

Esta interpretación resulta clave, ya que permite comprender la migración no solo como una respuesta pasiva a las brechas estructurales de oportunidades señaladas por el INEI (2023) y el CEPLAN (2024), sino como una decisión racional y activa de los hogares rurales orientada a capitalizar la diferencia salarial y la demanda de mano de obra generada por el modelo agroexportador. En este sentido, la migración se configura como una práctica orientada a mejorar las oportunidades de vida, aun cuando se desarrolle en un contexto marcado por limitaciones estructurales propias del enclave agroindustrial iqueño.

La integración laboral evidenció avances parciales, especialmente en el acceso a ingresos regulares, pero también limitaciones persistentes asociadas a la rotación constante y la temporalidad contractual. Este hallazgo se confirma con el 80 % de contratos temporales registrado en la Sección 3.1 y se encuentra en línea con los diagnósticos de Zaczich (2024) y Araujo (2021), quienes destacan la persistencia de esquemas laborales precarios en el trabajo agrícola temporal. La discusión se centra, por tanto, en las implicancias de esta precariedad contractual. La alta rotación y la temporalidad laboral (Tabla 1, Tema 2) no solo generan vulnerabilidad a nivel individual, sino que limitan la capacidad de los trabajadores para

articular demandas colectivas y para institucionalizar derechos laborales plenos.

Desde esta perspectiva, la integración laboral de los migrantes en Ica resulta funcional al crecimiento económico del sector agroexportador, al garantizar flexibilidad productiva y bajos costos laborales. Sin embargo, esta misma lógica resulta insuficiente para promover procesos sostenidos de inclusión social o movilidad social ascendente, tal como advierten los estudios sobre desprotección social y vulnerabilidad laboral en el sector (Velazco, 2020; Vásquez et al., 2022).

En relación con el bienestar percibido, las narrativas recogidas revelan una paradoja central: la mejora en los ingresos monetarios coexiste con condiciones precarias de vivienda, transporte y acceso a servicios de salud (Tabla 1, Tema 3). Este contraste constituye el principal indicador de insostenibilidad social del modelo agroexportador. Los testimonios se alinean de manera consistente con la evidencia oficial: el INEI (2023) señala que más del 60 % de la población migrante en Ica reside en viviendas alquiladas o compartidas, mientras que la OIM (2023) documenta barreras persistentes en el acceso a servicios básicos para trabajadores temporales.

Este estudio subraya, además, que la precariedad habitacional y de servicios no puede ser interpretada exclusivamente como una responsabilidad empresarial directa, sino como un problema de carácter territorial.

La llegada masiva y estacional de población migrante ha superado la capacidad de respuesta de la gestión pública local, lo que evidencia que la sostenibilidad social del sector no depende únicamente de la estabilidad laboral, sino también de una planificación urbana y social adecuada en las zonas receptoras (Reynoso, 2022).

Finalmente, los retos vinculados a la sostenibilidad social (Tabla 1, Temas 4 y 5) confirman que el modelo agroexportador de Ica enfrenta desafíos estructurales para consolidar prácticas socialmente responsables de alcance territorial. La heterogeneidad de las iniciativas empresariales identificada por el informante clave (IK4) coincide con los reportes del Pacto Mundial de la ONU (2025), que enfatizan la necesidad de establecer estándares comunes de sostenibilidad social en los sistemas productivos.

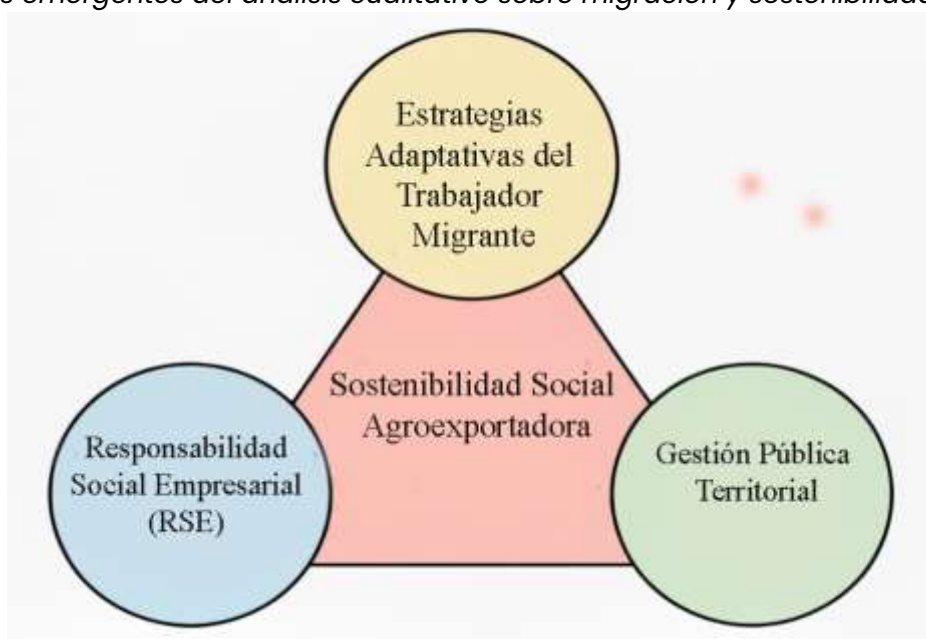
El hallazgo central de este estudio es la correlación sintetizada en la Figura 2 y desarrollada en el Tema 5 de la Tabla 1: la alta temporalidad migratoria actúa como un factor estructural que obstaculiza la inversión sostenida en bienestar social y erosiona la cohesión comunitaria. Esta dinámica, caracterizada por la falta de arraigo territorial y la segregación habitacional, limita la generación de capital social, tal como lo sugieren Reynoso (2022) y la OIM (2023), e impide que las acciones de responsabilidad social empresarial tengan un impacto territorial duradero. En este contexto, el CEPLAN (2024) señala que la sostenibilidad social debe constituirse como un eje transversal del

desarrollo; sin embargo, ello resulta inalcanzable si la gestión pública no logra articular de manera efectiva la

infraestructura social básica para la población que sostiene el crecimiento económico regional

Figura 3

Temas emergentes del análisis cualitativo sobre migración y sostenibilidad social



Nota. La figura representa la interacción entre tres dimensiones clave: Estrategias Adaptativas del Trabajador Migrante, Responsabilidad Social Empresarial (RSE), y Gestión Pública Territorial, las cuales configuran la sostenibilidad social del modelo agroexportador del valle de Ica.

Los resultados permiten sostener que la sostenibilidad del modelo agroexportador iqueño depende de la interacción dinámica entre las estrategias adaptativas de los trabajadores migrantes, las prácticas de responsabilidad social empresarial y las políticas públicas de desarrollo territorial. La articulación efectiva de estas dimensiones constituye un desafío central para avanzar hacia un modelo productivo que combine eficiencia económica con justicia social y bienestar colectivo en el contexto de la agroexportación peruana.

5. CONCLUSIONES

Los resultados de esta investigación cualitativa permiten comprender de manera integral cómo la migración interna incide en la sostenibilidad social del sector agroexportador en el valle de Ica. El estudio revela que el modelo agroexportador se estructura sobre una tensión persistente entre su capacidad para generar crecimiento económico y la reproducción de brechas sociales que afectan de manera sistemática a la población trabajadora migrante. Esta tensión no debe interpretarse como un

fenómeno coyuntural, sino como un rasgo estructural del modelo de desarrollo agroindustrial vigente.

La migración laboral hacia el valle de Ica se configura como un componente central del funcionamiento del sector agroexportador. Las motivaciones migratorias responden principalmente a factores económicos y familiares, y se expresan como estrategias activas de subsistencia y movilidad social desplegadas por hogares provenientes de regiones andinas. En este sentido, la migración se configura como una práctica con una doble dimensión: es generada por la expulsión de los territorios andinos debido a las persistentes carencias estructurales de desarrollo, y a la vez, opera como una estrategia activa de subsistencia y movilidad social desplegada por los hogares orientada a capitalizar la atracción de las oportunidades salariales que ofrece el sector agroexportador en Ica, aun cuando estas se desarrollen en contextos de alta incertidumbre.

No obstante, la integración laboral de los trabajadores migrantes revela una paradoja fundamental. Si bien el empleo agroexportador ofrece ingresos relativamente superiores a los disponibles en los territorios de origen y ciertos niveles de formalización contractual, este se sustenta mayoritariamente en relaciones laborales temporales, altamente rotativas y con limitada estabilidad. El predominio de contratos de corta duración, que alcanza al 80 % de los casos analizados, evidencia que la flexibilidad productiva constituye un eje

central del modelo, en detrimento de la estabilidad laboral, la acumulación de derechos y el desarrollo humano de la fuerza de trabajo. Esta precariedad funcional resulta clave para la competitividad del sector, pero genera costos sociales significativos.

Los hallazgos muestran que la mejora en los ingresos laborales no se traduce en un aumento proporcional del bienestar social. Por el contrario, los trabajadores migrantes enfrentan condiciones precarias de vivienda, acceso limitado a servicios de salud y transporte, así como una débil integración territorial. Esta brecha entre ingresos y bienestar emerge como el principal indicador de insostenibilidad social del modelo agroexportador, evidenciando que la capacidad de absorción de la gestión pública local ha sido ampliamente superada por la dinámica productiva y los flujos migratorios estacionales.

El hallazgo central de este estudio identifica la alta temporalidad laboral y migratoria como un factor de riesgo social estructural. La ausencia de arraigo territorial sostenido debilita la cohesión social, reduce la presión colectiva por mejoras en las condiciones de vida y limita la efectividad de las prácticas de responsabilidad social empresarial, que tienden a carecer de impactos territoriales duraderos. En este contexto, la sostenibilidad social del sector no depende exclusivamente de iniciativas empresariales aisladas, sino de la articulación entre estabilidad laboral, gestión pública territorial y políticas sociales integrales.

Los resultados plantean desafíos concretos para la política pública y la gestión empresarial. La sostenibilidad del modelo agroexportador dependerá de su capacidad para articular productividad con justicia social y bienestar humano. Ello exige, por un lado, que las empresas adopten estrategias de responsabilidad social de largo plazo, orientadas a mejorar las condiciones de vida de los trabajadores migrantes más allá de los ciclos productivos; y, por otro, que el Estado fortalezca la gestión pública territorial mediante una coordinación interinstitucional efectiva, garantizando inversión sostenida en infraestructura básica, vivienda y servicios sociales en las zonas de residencia de la población migrante. Solo bajo estas condiciones será posible avanzar hacia un modelo agroexportador socialmente sostenible en el sur del Perú.

Finalmente, desde una perspectiva académica, esta investigación contribuye a la comprensión cualitativa del vínculo entre migración interna y sostenibilidad social, al conceptualizar la temporalidad estructural como un mecanismo que reproduce vulnerabilidad y fragmentación social en los enclaves agroindustriales del Perú. No obstante, el estudio presenta como principal limitación su enfoque cualitativo y su circunscripción territorial al valle de Ica, lo que sugiere la necesidad de investigaciones futuras que incorporen diseños cuantitativos comparativos y una cobertura geográfica más amplia, para fortalecer la generalización de los hallazgos.

6. CONFLICTOS DE INTERES

El autor declara que la investigación se ha realizado sin la presencia de vínculos comerciales o financieros que puedan interpretarse como un posible conflicto de intereses.

7. CONTRIBUCIÓN DE LOS AUTORES

David Antonio Silva Rojas: Conceptualización, Metodología, Recolección de datos, Análisis formal, Redacción – borrador original, Revisión y edición, Administración del proyecto.

8. FINANCIAMIENTO

El autor declara que esta investigación no recibió financiamiento externo.

9. AGRADECIMIENTOS

El autor expresa su agradecimiento a todos los trabajadores migrantes, informantes y participantes que compartieron sus experiencias, permitiendo la realización de este estudio.

10. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Ahmed, S. (2024). The pillars of trustworthiness in qualitative research. *Journal of Medicine Surgery and Public Health*, 2, 100051.
<https://doi.org/10.1016/j.gjmedi.2024.100051>
- Araujo, A. (2021). Condiciones laborales en la agroindustria costeña: El caso de los trabajadores de la provincia de Virú: una mirada crítica. *Centro Peruano de Estudios Sociales (CEPES)*.



- https://cepes.org.pe/wp-content/uploads/2022/05/Libro-Ana-Lucia-Araujo_F.pdf
- Barraza, A. (2023). Metodología de la investigación cualitativa: Una perspectiva interpretativa. Benessere. Centro de Intervención para el Bienestar Físico y Mental A. C.
<https://www.upd.edu.mx/PDF/Libros/MetodologiaInvestigacion.pdf>
- Braun, V., & Clarke, V. (2021). Análisis temático: Una guía práctica. SAGE Publications.
<https://uk.sagepub.com/en-gb/eur/thematic-analysis/book248481>
- Bouncken, R., Czakon, W., & Schmitt, F. (2025). Purposeful sampling and saturation in qualitative research methodologies: Recommendations and review. *Review of Managerial Science*.
<https://doi.org/10.1007/s11846-025-00881-2>
- Brodowicz, M. (2025). El impacto de la migración en la sociedad peruana: Desafíos y oportunidades. Aithor.
<https://aithor.com/essay-examples/el-impacto-de-la-migracion-en-la-sociedad-peruana-desafios-y-oportunidades>
- Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN. (2024). Reportes regionales: Información para el planeamiento con enfoque territorial.
<https://www.gob.pe/institucion/ceplan/informes-publicaciones/6332224-reportes-regionales-informacion-para-el-planeamiento-con-enfoque-territorial>
- Centro de Políticas Públicas y Derechos Humanos. (2023). Estudio de línea de base sobre la situación laboral de los trabajadores y trabajadoras del sector agroindustrial en la provincia de Ica (Informe). Perú EQUIDAD.
<https://equidad.pe/wp-content/uploads/2025/09/INFORME-ICA-1.pdf>
- Consejo Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica – CONCYTEC. (2024). Código nacional de integridad científica.
<https://portal.concytec.gob.pe/images/publicaciones/Codigo-integridad-cientifica.pdf>
- Esquivel, J. (2025). Saturación de la información: Tamaño de muestra según diseños de investigación cualitativa. *EDUTECH REVIEW: Revista Internacional de Tecnologías Educativas*, 10(1), 1–9.
<https://edulab.es/revEDUTECH/article/view/5460>
- Fabry, A., & Maertens, M. (2025). Temporary labor mobility to various geographical and sectoral destinations improves rural incomes – Insights from Peru. *World Development*, 185, 106806.
<https://doi.org/10.1016/j.worlddev.2024.106782>



- Flick, U. (2022). *Introducción a la investigación cualitativa* (7.ª ed.). SAGE Publications. <https://www.ebooks.com/en-gb/book/210557479/an-introduction-to-qualitative-research/>
- Grupo Banco Mundial & Corporación Financiera Internacional – CFI. (2023). *Diagnóstico del sector privado del país: Oportunidades de crecimiento para reducir las brechas regionales y crear mercados en el Perú* (Informe). <https://www.ifc.org/content/dam/ifc/doc/2023/peru-country-private-sector-diagnostic-en.pdf>
- Guevara del Águila, A., & Pinares, M. (2024). *Sostenibilidad social y ambiental como factores de mejora del desempeño operativo de la cadena de suministro de las empresas agroexportadoras en Perú* [Tesis de licenciatura, Universidad de Lima]. Repositorio Institucional de la Universidad de Lima. https://repositorio.ulima.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12724/20448/T018_76472776_T.pdf
- Hennink, M., & Kaiser, B. (2022). Sample sizes for saturation in qualitative research: A systematic review of empirical tests. *Social Science & Medicine*, 292, 114523. <https://doi.org/10.1016/j.socscimed.2021.114523>
- Hernández, R., Mendoza, C., & Torres, P. (2022). *Metodología de la investigación*. McGraw-Hill. https://apiperiodico.jalisco.gob.mx/api/sites/periodicooficial.jalisco.gob.mx/files/metodologia_de_la_investigacion_-_roberto_hernandez_sampieri.pdf
- Instituto Nacional de Estadística e Informática – INEI. (2023). *Estadísticas: Migración interna*. <https://m.inei.gob.pe/estadisticas/indice-tematico/internal-migration/>
- Ley N.º 27360 de 2000. Ley que aprueba las normas de promoción del sector agrario. 31 de octubre de 2000. El Peruano. [https://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/5C947E120537341B05257B7A004B13E5/\\$FILE/27360.pdf](https://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/5C947E120537341B05257B7A004B13E5/$FILE/27360.pdf)
- Ley N.º 31110 de 2020. Ley del régimen laboral agrario y de incentivos para el sector agrario y riego, agroexportador y agroindustrial. 31 de diciembre de 2020. El Peruano. <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/1535274/Ley%203110.pdf>
- Linares, M. (2021). Boom agroexportador: Proyecciones del surgimiento de un movimiento obrero-agrario en Ica. *Nueva Hegemonía*, 5(5), 175–198. <https://www.researchgate.net/publication/360462592>



- Maldonado, N., & Santoyo, F. (2024). Validez de contenido por juicio de expertos: Integración cuantitativa y cualitativa en la construcción de instrumentos de medición. *REIRE Revista d'Innovació i Recerca en Educació*, 17(2), 1–19. <https://doi.org/10.1344/reire.46238>
- McLeod, S. (2024). Audit trail in qualitative research. *Simply Psychology*. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.13969.95842>
- Meydan, C. H., & Akkaş, H. (2024). The role of triangulation in qualitative research. *En Advances in Library and Information Science* (pp. 101–132). <https://doi.org/10.4018/979-8-3693-3306-8.ch006>
- Organización Internacional para las Migraciones – OIM. (2023). Estrategia país: OIM Perú. <https://publications.iom.int/system/files/pdf/PUB2023-079-R-ESTRATEGIA-PA%C3%8DS-OIM-PERU.pdf>
- Organización Internacional del Trabajo – OIT. (2024). Movilidad humana y migración laboral en América Latina y el Caribe: Movimientos, tendencias y desafíos de gobernanza. https://www.ilo.org/sites/default/files/202408/oit_tendencias_movilidad_humana_y_migraci%C3%B3n_laboral_america_latina_caribe_2024.pdf
- Pacto Mundial de la ONU. (2025). Sostenibilidad social: Qué es, importancia y cómo implementarla en tu empresa. <https://www.pactomundial.org/noticia/sostenibilidad-social-implementarla-empresa/>
- Prieto, R., & Zevallos, M. (2023). Boom de la agroexportación en Ica: Un modelo que hace agua (Informe). Perú EQUIDAD. https://equidad.pe/wp-content/uploads/2023/03/20230221-Informe_Asimetrias-del-boom-agroexportador-en-lica1.pdf
- Reynoso, M. (2022). Trayectorias laborales y surgimiento de nuevas formaciones urbanas tras el establecimiento y consolidación de agroindustrias [Tesis de licenciatura, Pontificia Universidad Católica del Perú]. Repositorio PUCP. <https://tesis.pucp.edu.pe/items/b389fc93-1ad2-4714-ab97-c0c0a2dac289>
- Sociedad de Comercio Exterior del Perú – ComexPerú. (2025). Formalización del agro peruano: Aciertos, desaciertos e iniciativas recientes. <https://www.comexperu.org.pe/articulo/formalizacion-del-agro-peruano-aciertos-desaciertos-e-iniciativas-recientes>
- Vásquez, T., Morel, J., & Mendoza, J. (2023). The impact of COVID-19 on work and employment among internal and international migrant workers in Peru. *Southern Voice*. https://southernvoice.org/wp-content/uploads/2023/07/Peru_2

30711-Migration-COVID-19-Peru-
Vasquez-et-al-2023.pdf

Velazco, T. (2020). Empleo informal y políticas de protección social en Perú: Retos y oportunidades para el nuevo gobierno. Centro de Investigación y Desarrollo. https://cies.org.pe/wp-content/uploads/2020/09/empleo_informal_y_politicas_de_proteccion_social_en_peru._retos_y_oportunidades_para_el_nuevo_gobierno.pdf

Yin, R. (2021). Investigación y aplicaciones de estudios de caso: Diseño y métodos (6.ª ed.). SAGE Publications. <https://ebooks.umu.ac.ug/librarian/books-file/Case%20Study%20Research%20and%20Applications.pdf>

Zacnich, R. (2024). Trabajador agropecuario golpeado. Semanario 1205. Editorial ComexPerú. <https://www.comexperu.org.pe/articulo/trabajador-agropecuario-golpeado>

Zangara, G., Corvello, V., & Filice, L. (2024). Sostenibilidad social en los sistemas de producción: Una exploración a lo largo de la cadena de suministro. *Procedia CIRP*, 122, 778–782. <https://doi.org/10.1016/j.procir.2024.01.108>